令和８年 10 月１日
静岡ビル保善株式会社
代表取締役　石井宏司

求職者等に対するハラスメント防止方針および相談窓口のご案内

静岡ビル保善株式会社（以下「当社」）は、すべての求職者等が安心して就職活動や採用選考に臨める環境を確保するため、セクシュアルハラスメントをはじめ、威圧的な言動、人格否定、差別的な言動など、あらゆるハラスメント行為を容認しません。本方針のもと、公正かつ誠実な採用活動を推進します。

【当社の基本方針】

■ １．ハラスメントの禁止：

採用選考、面接、会社説明会、OB・OG 訪問、インターンシップ等のあらゆる場面において、性的な言動、威圧的・差別的な言動、人格否定、私生活への不適切な干渉、採用上の立場を利用した不当な要求など、求職者等の尊厳を傷つけるあらゆるハラスメント行為を禁止します。

■ ２．厳正な対処：

求職者等に対するハラスメント行為が確認された場合は、行為者の立場や行為の内容・程度に応じて、就業規則その他の社内規程等に基づき、懲戒処分を含め厳正に対処します。

■ ３．公平・適正な選考の徹底：

求職者等との私的な連絡先の交換や業務外での不必要な接触を禁止するとともに、採用選考における面談環境や実施体制に配慮し、客観的で透明性の高い適正な選考を徹底します。

■ ４．プライバシー保護・不利益取扱いの禁止：

相談内容および個人情報は適切に管理し、事実確認・対応に必要な関係者以外には開示しません。また、相談や事実確認への協力を理由として、採否判定や選考過程において不利益な取扱いを行いません。

【求職者等の相談窓口のご案内】

面接や採用選考等の過程で、不適切な言動や要求、ハラスメントに該当すると思われる行為があった場合は、以下の窓口までご相談ください。

窓口名称	静岡ビル保善株式会社　採用コンプライアンス相談窓口
受付方法	電子メール または お電話にて受け付けてます（匿名でも相談も可能です）
連 絡 先	【メール】　soudan@builhozen.co.jp 【電　話】 ０５４−２５１−１１６１ （担当：相談対応担当）
受付時間	平日 9:00 ～ 17:00 （土日祝日・年末年始を除く）
対応手順・保護	相談内容に応じて、必要な事実確認を行い、コンプライアンス委員会等と連携のうえ、適切な対応・是正措置を講じます。

以　上